

АКЦИОНИ ПЛАН ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ ЗА ПЕРИОД 2016 ДО 2020

НОРМАТИВНИ ОКВИР

Оквир за израду овог Акционог плана чине следећи документи: Стратешки план Правосудне академије за период 2016. – 2020. године, Акциони план Републике Србије за поглавље 23, Позиције Комисије ЕУ за поглавље 23, као и закључци и препоруке из Извештаја о напредку Србије у приступању ЕУ за 2014, 2015. и 2016. године.

Приметно је да у Извештајима о напредку Србије у приступању ЕУ за период од 2014. до 2016. године значајно већа пажња посвећује из године у годину значају и улози Правосудне академије у деловима Стручност и оспособљеност и Квалитет правосуђа како кроз наглашавање важности успостављања јасног и транспарентног система за избор и управљање каријером представника правосуђа у складу са европским стандардима тако и кроз наглашавање потребе за квалитетном и континуираном сталном обуком у циљу јачања квалитета правосуђа.

Извештаји о напредку посебно апострофирају :

- **Критеријум стручности и оспособљености** носилаца правосудних функција у контексту потребе да се реформише постојећи систем избора, премештања и напредовања како би се обезбедио транспарентан и предвидив систем правосудне каријере.
- Потребу унапређење капацитета Правосудне академије као **полазне тачке за правосудну професију** у контексту изградње свеобухватаног **систем периодичног вредновања рада** судија и тужилаца ради за успостављањем систематског приступа развоју каријере, укључујући и потребе за обуком

У извештају за 2016 већ у Политичким критеријумима наводи се следеће: „*Правни оквир још увек није у складу са европским стандардима, остављајући тако простора за политички утицај приликом избора и именовање судија и тужилаца. У решавању недостатака наведених у наставку, Србија у наредном периоду треба посебно да: измени уставне одредбе које се односе на систем за избор и управљање каријером у складу са европским стандардима који се односе на независност правосудног система.*”

Приметно је да Комисија више него предходних година инстистира **и на потреби за даљим унапређењем Правосудне академије** наводећи да је *Правосудна академија је институција одговорна за иницијалну и континуирану обуку судија и тужилаца. Даља реформа Академије је потребна како би побољшала своје професионалне, финансијске и административне капацитете тако да она може **постати права независна и обавезна тачка уласка у судијску професију**. Механизам контроле квалитета за процену ефикасности правосудне обуке тек треба да буде успостављен. Честе промене у законодавству и недовољна обученост чине правни амбијент изазовом за правосуђе, што доводи до недоследности у судској пракси. Постоји велика потреба за практичним стручним усавршавањем за све категорије запослених одговорних за квалитет правде, односно правосуђа.*

У делу Поглавље 23, ови ставови су даље детаљније разрађени и бројне критике су упућене на независност избора јавних тужилаца, недостатак објективних критеријумима, критеријума заснованим на заслугама. У вези стручности и оспособљености поновљено је да је потребно темељно и свеобухватно правосудно образовање: *“Србија мора да измени уставне одредбе о систему за избор и управљање каријером у складу с европским стандардима независности правосудног система. Све ове тачке ће допринети транспарентнијем и предвидљивијем систему правосудне каријере и конзистентнијем приступу развоју каријере судија и тужилаца.”*

На страни 6; Професионалност/стручност/ефикасност *„ЕУ указује на значај јачања независности Правосудне академије. ЕУ позива Србију да делотворно примењује механизам преиспитивања квалитета у циљу вредновања едукацијских курсева који се организују, као и у циљу обезбеђивања одговарајуће инфраструктуре, кадровских и финансијских ресурса за Правосудну академију. ЕУ нарочито позива Србију да обезбеди одрживо и дугорочно финансијско решење за Правосудну академију, чиме ће осигурати да се њена зависност од подршке донатора временом битно смањи. ЕУ констатује да је Србија изразила намеру да се постара да процена потреба за обуком постане саставни део вредновања резултата рада судија и тужилаца.”*

РЕФОРМСКИ КАПАЦИТЕТ ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ

Национална стратегија реформе правосуђа¹ означава Правосудну академију као **једног од кључних актера у процесу реформи**, предвиђајући извршен број нових функција које та институција за правосудну обуку треба да преузме. Док сама Стратегија тежи стварању услова који треба да омогуће да Правосудна академија у дугорочној перспективи буде кадра да одрживо спроводи почетну и сталну обуку, сама Академија засад, као новооснована институција, не располаже довољним техничким и организационим капацитетима који би могли да осигурају одговарајућу гаранцију квалитета њене обуке, свакодневних радних процеса и побољшање

¹ Национална стратегија реформе правосуђа за период 2013–2018. године, (Службени гласник РС, бр. 9/10), види на: <http://www.mpravde.gov.rs/en/vest/3394/the-nacional-judicial-reform-strategy-for-the-period-2013-2018-.nhp>

укупних резултата њеног рада. Правосудној академији и даље предстоји спровођење значајних промена како би била у стању да досегне свој максимални потенцијал квалитативним преласком са испоруке услуга која се изражава пре свега кроз број обучених лица на пружање квалитетне правосудне обуке.

Такође, у Акционом плану Националне стратегије реформе правосуђа 2013-2018 као приоритет утврђује се унапређење сталне обуке судија и тужилаца.² Акциони план за поглавље 23 превиђа читав низ активности које је потребно остварити већ током 2016. године како би се Правосудна академија унапредила као центар за сталну и почетну обуку судија и јавних тужилаца у складу са одлукама Уставног суда и одредбама Закона о Правосудној академији, кроз увођење годишњег програма обуке и обезбеђење потребних ресурса и увођење система контроле квалитета почетне и специјализоване обуке.³

Правосудна академија ће и убудуће остати једна од кључних институција која ће обезбедити да искуство И обученост свих оних лица која први пут ступају на правосудну функцију буду у најмању руку упоредиви са европским стандардима за сва она лица која први пут ступају на правосудну функцију. У складу с препоруком Консултативног већа европских судија, треба да постоје објективни критеријуми који ће обезбедити да се избор судија „заснива на заслугама, узимајући у обзир квалификације, интегритет, способност и ефикасност”.⁴ Из те перспективе, европски стандарди прописују **обавезно место уласка у правосуђе**,⁵ што је Правосудна академија спремна да обезбеди.⁶

² Стратешка смерница 3.1.2 Акциони план 2013-2018.

³ <http://мправде.гов.рс/филес/Аксиони%20план%20ПГ%2023%20Треси%20насрт-%20Конасна%20верзија1.пдф> Акциони план стр. 64.

⁴ Мишљење бр. 1 (2001) СССЈ поводом стандарда који се тичу независности судства и несмењивости судија, Закључак бр. 2

⁵ У смислу ове расправе обавезно место уласка не тумачи се као истоветно с једним јединим, искључивим местом уласка. Први појам (обавезно место уласка) означава да сви они који први пут ступају у правосудну професију испуњавају одређене захтеве, док се једно једино, искључиво место уласка тумачи као једини процес током кога се сви ти захтеви могу испунити.

⁶ Мишљење Генералног директората за људска права и владавину права (Директорат за људска права Савета Европе о Закону о Правосудној академији Републике Србије и о Нацрту правилника за избор кандидата за носиоце тужилачких функција), Савет Европе, Стразбур, 2015, п 60.

ИНСТИТУЦИОНАЛНИ И БУЏЕТСКИ ПОЛОЖАЈ

Правосудна академија основана је 2010. године са циљем да допринесе професионалном, независном, непристрасном и ефикасном обављању судијске и тужилачке функције и стручном и ефикасном обављању послова судског и тужилачког особља.⁷ Постављени циљ се остварује пружањем професионалне почетне и сталне обуке, како за судије и тужиоце, тако и за судијске и тужилачке помоћнике и приправнике и за судијско и тужилачко особље.

Правосудна академија је институција која тежи остваривању изузетности у правосудном образовању и истраживању за потребе носилаца правосудних функција у Србији и других правничких професија. У циљу остваривања пуног институционалног капацитета Правосудна академија, спровођењем овог Акционог плана, тежи да оствари институционалну и буџетску независност кроз:

- Пуну систематизацију функционалног, професионалног особља које ће бити запослено у Правосудној академији у складу с препорукама утврђеним у функционалној анализи правосуђа и процени потреба правосуђа у Србији. Предуслов за пуну институционализацију је да Министарство правде определи довољна буџетска средства;
- Континуирану и свеобухватну анализу потреба за обуком носилаца правосудних функција, судијских и тужилачких помоћника и приправника, као и судског и тужилачког особља;
- Оснаживање сталне обуке за носиоце правосудних функција, судијске и тужилачке помоћнике и приправнике, као и судско и тужилачко особље;
- Унапређивање стандарде почетне обуке и евалуације;
- Развијање материјала и методологије обуке, користећи искуства Европске мреже за обуку у правосуђу;
- Јачањем финансијске независности, кроз смањење зависности од донаторских средстава у спровођењу сталне обуке, дугорочним финансијским планирањем;
- Развијањем истраживачких и издавачких капацитета кроз тематска истраживања, е-учење, публикације итд.;
- Повећањем видљивости својих активности и непосредном комуницира са јавношћу;
- Развијањем стратешких партнерства са домаћим и међународним партнерима.

⁷ Члан 2. Закона о Правосудној академији

СЛЕДЕЋИ КОРАЦИ

Правосудна академија је за период 2016–2020. утврдила следеће главне циљеве:

- Наставити јачање капацитета Правосудне академије као делотворне институције за обуку и истраживање
- Обезбедити одрживе и високе стандарде квалитета почетне и сталне обуке за носиоце правосудних функција и друге професионалне правнике
- Пружити подршку систему именовања и професионалног напредовања носилаца правосудних функција у Србији заснованог на оствареним резултатима
- Тежити ка појачаном умрежавању и спољној сарадњи

Важно је нагласити да Правосудна академија неће (и не може) сама да спроведе овај стратешки план. Главни институционални партнери с којима ће Правосудна академија наставити да гради сарадњу, поред судова и тужилаштва, свакако су Високи савет судства, Државно веће тужилаца и Министарство правде.

Највећи број програма сталне обуке, које спроводи Правосудна академија, финансирано је из донаторских средстава што представља значајну подршку како спровођењу Програма континуиране обуке тако и јачању интерних капацитета саме Правосудне академије. Истовремено, то значи да се Програм обуке великим делом развија у складу са програмским приоритетима развојних партнера што отежава постизање програмске кохерентности.

Правосудна академија ће стога преузети координаторску улогу у изградњи националне и међународне мреже партнера кроз оснивање и функционисање Партнерског форума као флексибилниог механизма за побољшање координације.

Ипак, бројни задаци тек предстоје пред Правосудном академијом, које би требало у сарадњи са Високим саветом судства и Државним већем тужилаца, а уз помоћ државе и међународних партнера, спроведе у дело и оствари системска унапређења у свим областима свог рада, као и значајно јачање капацитета.

Процена је да ће за спровођење овог Акционог плана бити потребно минимум ЕУР. У вези са тим тим приликом планирања буџета Републике Србије требало би да се узму у обзир ове процене како би се учешће финансирања из буџета Републике Србије временом повећавало у складу са препорукама ЕУ у односу на донаторска средства. Након процене експертског тима биће опредељена накнадна средства потребна за реализацију.

АКЦИОНИ ПЛАН ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ ЗА ПЕРИОД 2016–2020.

1. Настављање јачања капацитета институције Правосудне академије као делотворне платформе за обуку и истраживање

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
1.1	Израда и усвајање превног оквира о Правосудној академији, у складу са препорукама ЕУ, а у циљу јачања независности правосуђа и испуњавања њене потпуне функционалности и улоге као јединствене тачке уласка у правосуђе	Правосудна академија Министарство правде			Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
1.2	Јачање капацитета и побољшање организације и рада Правосудне академије (Повећање броја запослених у складу с планираним програмско-организационим променама)	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији	Стално		Организација рада Правосудне академије као и њени административни капацитети побољшани су у складу с резултатима Функционалне анализе потреба Правосудне академије.	

1.3	Обезбеђивање одговарајућих инфраструктурних предуслова за рад Правосудне академије у појачаном капацитету, кроз адаптацију и опремање одговарајуће зграде у складу са Одлуком Владе Републике Србије, донетом на седници одржаној 9. априла 2015	Правосудна академија Министарство правде ЕУ Пројекат	Стално		Правосудна академија је примерено смештена и опремљена.	
1.4	Процена аналитичких капацитета, као и капацитета за планирање и надзор обука Обука надлежних службеника Правосудне академије	Правосудна академија	Последње тромесечје 2017		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
1.5	Процена аналитичких капацитета, као и капацитета за планирање и надзор обука Обука запослених у Високом савету судства (ВСС) и Државном већу тужилаца (ДВТ)	Правосудна академија ВСС ДВТ	Последње тромесечје 2017		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом. ВСС оспособљен да ради пуним капацитетом. ДВТ оспособљено да ради пуним капацитетом.	

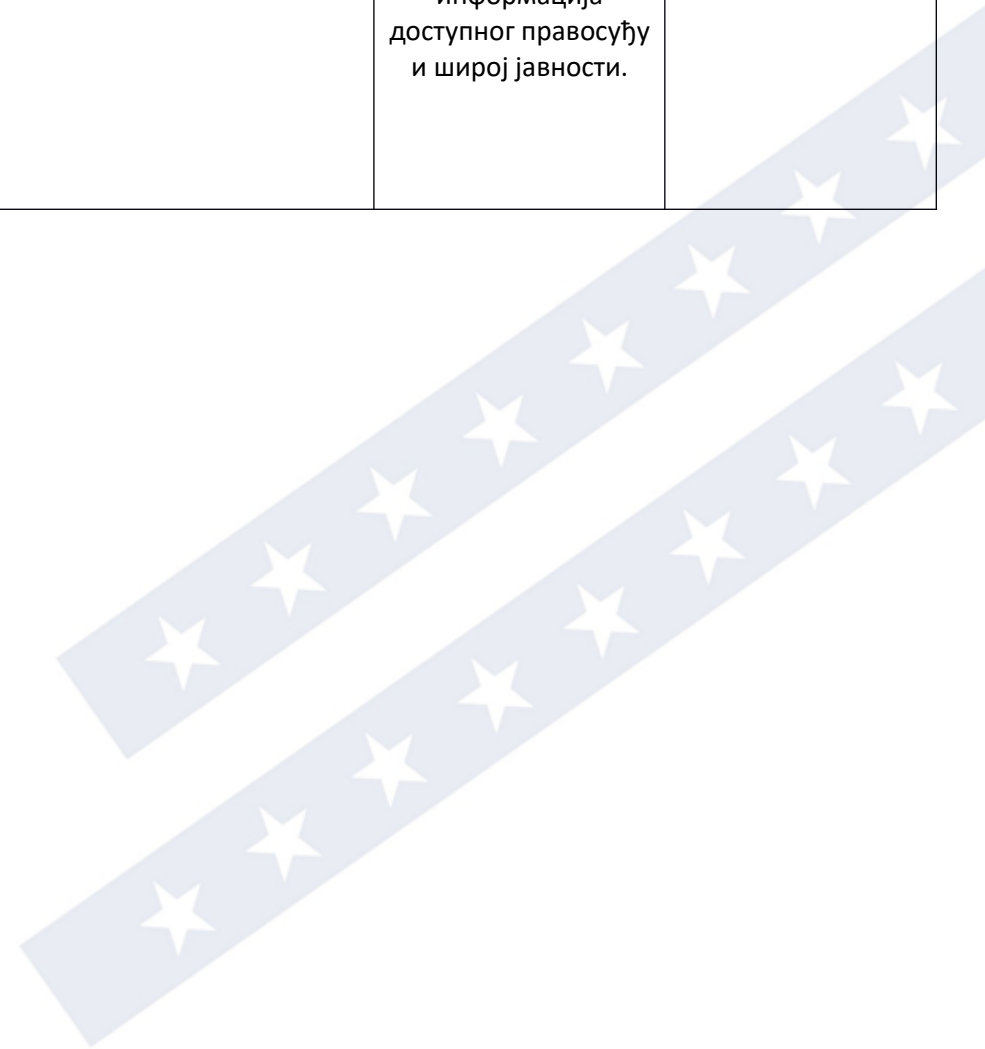
1.6	Дугорочни план развоја капацитета у складу са Стратегијом људских ресурса у правосуђу Србије (процена фискалних потреба за развојем људских ресурса у складу са развојним планом академије)	Правосудна академија	Други квартал 2018. год		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
1.7	Увођење објективног система за вредновање рада запослених у Правосудној академији	Правосудна академија	Крај 2018.		Уведен систем за праћење и вредновање резултата рада запослених. Редовно се спроводе праћење и вредновање резултата рада запослених.	
1.8	Јачање истраживачких капацитета и формирање деска за помоћ у истраживању	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД	Крај 2019.		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	

		Пројекат подршке Правосудној академији				
1.9	Успоставање базе судских одлука и праксе за Европску конвенцију о људским правима (српска верзија HUDOC – а), са примерима принципа повезаних са домаћим правним нормама и форумом судија експерата као подршка сталном учењу у овој области	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији	Крај 2018		Правосудна академија постаје база знања и учења	
1.10	Финализација успостављања Е-Академије Завршена основна верзија Е - платформе за планирање, извештавање и управљање испитима	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке	Крај 2017.		Основна верзија Е - платформе за планирање, извештавање и управљање испитима ради	

		Правосудној академији				
1.11	Успостављање функционалне везе између софтвера Правосудне академије, Високог савета судства и Државног већа тужилаца у циљу размене информација и јединствене базе о полазницима обука, менторима, предавачима, као и ради ажурне и прецизне евиденције обука и бољег планирања општих и посебних потреба за обуком	Правосудна академија ВСС ДВТ Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији 3. ЕУ Пројекат за унапређење судске ефикасности	Са ВСС крај 2017 Са ДВТ крај 2018			Евалуација и вредновање рада носилаца правосудних функција обавља се у складу са мерљивим критеријумима и на основу информација о њиховом учешћу у обукама Боље планирање потреба за обуком на основу стварних потреба и прецизних извештаја
1.12	Успостављање Документационог центра и центра за истраживање и развој:	Правосудна академија	Половина 2019.		Документациони центар	

	<ul style="list-style-type: none"> • Платформе за е-учење • Оснивање е-библиотеке • Оснивање деска за истраживање и центра за истраживање • Успостављање програма за истраживачке стипендије • Оснивање уредничког одбора 	<p>у сарадњи с</p> <p>Врховним касационим судом и Републичким јавним тужилаштвом</p> <p>Подршка:</p> <p>1. Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији</p> <p>2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији</p>			функционалан	
1.13	<p>Унапређење јавности рада и доступности информација о програмима и обукама Академије кроз:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Свеобухватне и прецизне информације доступне на веб страници академије • Базе података и знања доступне носиоцима правосудних функција и широј јавности 	<p>Правосудна академија</p> <p>Подршка:</p> <p>1. Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији</p> <p>2. УСАИД</p>	Крај 2018		<p>Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.</p> <p>Повећан углед правосудне академије због већег ниво</p>	

	<ul style="list-style-type: none">• Информације о програмима обука, тромесечном календару и извештаји о броју обука доступни на веб страници Академије	Пројекат подршке Правосудној академији			информација доступног правосуђу и широј јавности.	
--	--	--	--	--	---	--



2. Обезбедити одрживе и високе стандарде квалитета почетне и сталне обуке за носиоце правосудних функција и друге професионалне правнике

2.1 Почетна и стална обука

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
2.1.1	Број полазника почетне обуке утврђује се узимајући у обзир закључке и препоруке садржане у Стратегији развоја људских ресурса у правосуђу (активност 1.3.4.2.)	Правосудна академија ВСС ДВТ	Стално		Број полазника почетне обуке одражава стварне потребе правосудне мреже и у складу је са закључцима и препорукама садржаним у Стратегији развоја људских ресурса у правосуђу.	
2.1.2	Унапређење и побољшање програма обуке Правосудне академије у складу с резултатима Функционалне анализе потреба Правосудне академије, препорукама из извештаја и позиција ЕУ Комисије и Акционим планом за поглавље 23 и 24	Правосудна академија Министарство правде ВСС ДВТ	Стално		Програм Правосудне академије битно је побољшан у складу са потребама правосуђа и ЕУ стандардима	
2.1.4.	Планирање и извештавање о програмима	Правосудна	Средина		Правосудна	

	сталне обуке успостављено електронски, у стандардизованом формату	<p>академија</p> <p>Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији</p> <p>2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији</p>	2017		<p>академија оспособљена да ради пуним капацитетом у складу са ЕУ стандардима.</p> <p>Стандардизован план обуке јавно доступан са тромесечним календаром.</p> <p>Извештаји о спроведеним обукама доступни.</p>	
2.1.3	Подршка успостаљању методологије за континуирани процес (заједно са ВСС и ДВТ) анализе потреба за сталном обуком, развоја наставног плана и програма и спровођења активности обуке	<p>Правосудна академија</p> <p>у сарадњи са ВСС и ДВТ</p> <p>Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији</p> <p>2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији</p>	Крај 2017		<p>Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом у складу са ЕУ стандардима.</p> <p>Извештаји о спроведеним обукама доступни.</p>	

2.1.4	Оснивање радних група Програмског савета специјализованих за европско право, мултипрофесионалну обуку, нове правосудне професије и основне вештине	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији	Крај 2018		Нови програми успостављени и редовно сеспроводе.	
2.1.5	Редовне периодичне консултације с председницима судова и тужиоцима на нивоу апелација (Београд, Крагујевац, Нови Сад и Ниш) како би се усагласиле потребе за обуком, развојем програма и спровођењем саме обуке	Правосудна академија	Стално		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
2.1.6	Успостављање и увођење нових модела сталне обуке (кроз мреже експерата судија и тужилаца за различите области, е-учење, портале и форуме)	Правосудна академија Подршка: 1.Пројекат подршке ЕУ	Крај 2017. год		Програм и модели обуке Правосудне академији доступни већем броју корисника, стална обука обезбеђена на	

		Правосудној академији 2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији			одржив начин	
2.1.7	Успостављање структурираних механизма сарадње са ВСС и ДВТ приликом: • Израде садржаја обавезног програма обуке за носиоце функције ради отклањања недостатака у раду судије и јавних тужилаца који су утврђени приликом редовног вредновања рада; • Израде обавезних програма обуке у складу са законским изменама	Правосудна академија ВСС ДВТ	Крај 2018		Унапређена ефикасност и рад правосуђа	
2.1.8	Подршка заједничкој радној групи са ВСС и ДВТ посвећеној развоју и презентирању Модела компетентности судија кроз радионице, предочавање најбоље праксе и размену знања	Правосудна академија			Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
2.2 Нове правосудне професије						
	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС У СПРОВОЂЕЊУ

2.2.1	Успостављање континуиране сарадње са Јавнобележничком комором и даља припрема програма и спровођење обука за јавне бележнике	Правосудна академија Комора јавних бележника	Стално		Обука за јавне бележнике се редовно организује.	
2.2.2	Усвајање програма за обуку посредника у мирном решавању спорова (медијатора) и спровођење тог програма	Министарство правде Савет за посредовање у мирном решавању спорова Правосудна академија	Стално		Надлежне организације усвојиле су специјализоване програме за обуку посредника у мирном решавању спорова. Редовно се организује основна и специјализована обука медијатора.	
	Успостављање континуиране сарадње са Комором јавних извршитеља и израда програма обуке ради побољшања ефикасности система јавних извршитеља као и увођење корективне обуке, што би могло представљати казну за оне у чијем раду су утврђене неправилности	Министарство правде Комора јавних извршитеља Правосудна академија	Стално		Побољшана ефикасност система деловања приватних извршитеља.	
2.3. Специјализоване обуке						

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
2.3.1	Семинари/радионице за носиоце правосудних функција, представнике нових правосудних професија и државне службенике према обавезама из процеса прикључивања, Акционог плана за поглавље 23 и релевантним законима као што су обуке о правилима интегритета и радној етици, међународном кривичном праву, Закону о заштити узбуњивача, обуке и подршка сталном сертификовању судија, тужилаца, адвоката и полицијских службеника који су у контакту с малолетним лицима, случајевима насиља над женама у породици, у партнерским односима и у случајевима родно заснованог насиља, међународним инструментима и стандардима у области заштите националних мањина од дискриминације и праксом ЕСЉП и друге обуке у складу са обавезама које произилазе из стратешких докумената и закона.	Правосудна академија Тужилаштво за ратне злочине Републичко јавно тужилаштво Министарство правде Организације цивилног друштва	Стално Биће накнадно утврђено	Буџетска средтва IPA средства	Усвојени су специјализовани програме за обуку. Специјализована обука се редовно организује	

3. Подршка систему избора и професионалног напредовања носилаца правосудних функција у Србији заснованог на остваривању резултата

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
3.1	<p>Развој система надзора и праћења (мониторинга) квалитета почетне, сталне и специјализоване обуке који подразумева двосмерни (вишесмерни) систем вредновања који ће омогућити процену резултата обуке или степена унапређења знања полазника, као и процену квалитета програма и инструктора у сарадњи са Заводом за вредновање квалитета образовања (и васпитања), као и с Филозофским факултетом – Одељење за педагогију и андрагогију</p> <p>Претпоставка система јесте да вредновање кандидата за почетну обуку врше ментори, док полазници на крају обуке полажу завршни испит и симулацију суђења, што процењује комисија</p> <p>Стална обука се вреднује помоћу стандардизованих упитника, у којима се оцењују следећи аспекти: квалитет предавача и услови рада</p> <p>Даљи мониторинг и побољшање вредновања биће постигнути увођењем система е-учења, што ће омогућити прецизније и сложеније мерење</p>	<p>Правосудна академија</p> <p>Група за образовање и вредновање ментора, предавача и образовних програма – Високи савет судства – Државно веће тужилаца</p>	Крај 2019		<p>Развијен је и спроводи се у пракси двосмерни (вишесмерни) систем за праћење квалитета почетне, сталне и специјализоване обуке, који омогућује процену резултата обуке или степена унапређења знања учесника, као и процену квалитета програма и инструктора.</p>	

	различитих аспеката образовног процеса					
3.2	Увођење система који омогућују да се утврди у коликој мери су полазници задовољни обуком и да се установи каква је њихова самопроцена	Правосудна академија Група за образовање и вредновање ментора, предавача и образовних програма				Система за установљавање задовољства обуком и самопроцене успостављен
3.3	Подршка радним групама Програмског савета за унапређење постојећих и развој нових модула који се баве приоритетним областима права	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији	Март 2018	Биће накнадно утврђено		Израђени програми нових модула у стандардизоваом формату, тестирани и спроведен тренинг тренера
3.4	Развој двосмерног (вишесмерног) система мониторинга квалитета почетне, сталне и специјализоване обуке; тај систем је покренут и тестиран	Правосудна академија				Система мониторинга квалитета почетне, сталне и специјализоване обуке развијен, покренут и тестиран у Правосудној академији
3.5	Организовање целовитог преиспитивања постојећег наставног плана и програма почетне и сталне обуке, поред анализе	Правосудна академија Пројекат ЕУ	Март 2018			Методологија за континуирано повремено

	<p>којом се дефинишу разлике између стварно постигнутог и жељеног стања (Гап анализа), у циљу побољшања наставног плана и програма у областима које су утврђене као приоритетне, као што су људска и мањинска права, право ЕУ, парнично право, борба против организованог криминала и корупције, нови појавни облици специјалних видова криминала (високотехнолошки криминал, кријумчарење вредности културне баштине, прање новца) итд.</p>	<p>за подршку Правосудној академији</p>			<p>спровођење анализа потреба успостављена у циљу побољшања наставног плана и програма</p>	
3.6	<p>Одржавање семинара и организовање радионица, како у склопу почетне, тако и у склопу сталне обуке, у циљу јачања професионалних компетенција релевантних циљних група (судије, тужиоци и полиција) у погледу утврђених приоритетних области права</p>	<p>Правосудна академија</p> <p>Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији</p>	<p>Стално</p>		<p>Унапређен програм обуке се спроводи</p>	
3.7	<p>Студијске посете и програми размене учесника у сарадњи са ЕПТМ и осталим сродним професионалним организацијама</p>	<p>Правосудна академија</p> <p>ВСС</p> <p>ДВТ</p> <p>Комора јавних бележника</p> <p>Комора извршитеља</p>	<p>Стално</p>	<p>Биће накнадно утврђено</p>	<p>Унапређење капацитета носилаца правосудних функција и представника нових правничких професија</p>	

3.8	Усвајање јасних критеријума и мерила за избор предавача, и уређивање процедуре за избор сталних предавача из реда судија и јавних тужилаца/заменика јавних тужилаца	Правосудна академија ВСС ДВТ	Други квартал 2017		Избор предавача Правосудне академије уређен на транспарентан и објективан начин	
3.9	Израда смерница за вредновање рада ментора и подршка Правосудној академији за примену тих смерница у пракси	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији	Средина 2017		Смернице за вредновање рада ментора израђене и усвојене	
3.10	Унапређена и побољшана методологија избора и рада ментора, посебно у области преношења знања полазницима и оцењивања полазника	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији	Март 2018		Израђен приручник и усвојена нова методологија и процеси рада	

БАЗА ПОДАТАКА ПРАВОСУДНЕ АКАДЕМИЈЕ

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
3.11	Спровођење анализе постојеће ситуације у вези с тренутно расположивим капацитетима и будућим потребама информационог система Правосудне академије	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној	Трећи квартал 2017		Анализа спроведена и коментарисана	

		академији				
3.12	Развој концептуалног модела унапређеног информационог система Правосудне академије уз препоруке за његово увођење	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији	Март 2018			Модел концептуалног унапређеног информационог система Правосудне академије израђен са препорукама за његово увођење
3.13	Примена препорука у ПА кроз развој софтвера, коришћење постојећих ИКТ ресурса, идентификовање стандарда итд.	Правосудна академија Пројекат ЕУ за подршку Правосудној академији	Март 2018			Унапређен ИКТ систем у Правосудној академији

4. Унапређење сарадње са другим институцијама и умрежавање

	АКТИВНОСТ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	РОК	ФИНАНСИЈСКИ РЕСУРСИ	ПОКАЗАТЕЉИ РЕЗУЛТАТА	СТАТУС СПРОВОЂЕЊА АКТИВНОСТИ
4.1	<p>Развој сарадње Правосудне академије са установама за правосудну обуку у склопу Европске мреже за правосудну обуку и обезбеђивање учешћа судија и тужилаца у активностима <i>мреже</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - укључивањем финансијске подршке тих активности у годишњи национални ИПА; - као и припремом усвајања Меморандума о разумевању с Генералним директоратом за правосуђе ради учешћа у Правосудном програму (што ће омогућити да трошкови учешћа у активностима <i>ЕМПО</i> буду покривени из оперативног гранта који <i>ЕМПО</i> добија од Генералног директората за правосуђе) 	<p style="text-align: center;">-</p> <p>Министарство правде</p> <p>- Правосудна академија</p>	Стално		<p>Правосудна академија учествује у активностима <i>ЕМПОа</i>.</p> <p>Судије и тужиоци учествују у семинарима за обуку и разменама у склопу <i>ЕМПО</i> и њених чланова.</p>	
4.2	<p>Побољшање сарадње и контаката с релевантним правним институцијама, као и са институцијама за правосудну обуку у региону и земљама чланицама ЕУ кроз организовање студијских посета за менторе и запослене на Правосудној академији, као и програма размене</p>	<p>Правосудна академија</p> <p>Подршка: 1. Пројекат подршке ЕУ Правосудној академији</p>	Стално		<p>Унапређен рад Правосудне академије и остварена директна сарадња са истородним институцијама и стажирање запослених</p>	

		2. УСАИД Пројекат подршке Правосудној академији				
4.3	Унапређење механизма и изградња капацитета за планирање и израду међународних пројеката и прикупљање средстава из међународних фондова за активности Академије:	Правосудна академија	Крај 2018		Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом и користи расположиве међународне фондове за унапређењесвојих активности.	
Заједничко правничко образовање						
4.10	Процес консултација и сарадње с правним факултетима како би се развила заједничка стратегија правничког образовања и одговарајући акциони план и потписивање Меморандума о сарадњи у циљу заједничког наступа и промоције како Правосуде академије, тако и правосудне професије на правним факултетима	Правосудна академија Правни факултети			Формирано Саветодавно/консулт ативно тело сачињено од представника ПА И Правних факултета за дефинисање годишњег програма сарадње Ниво знања будућих носилаца правосудних функција унапређен на виши ниво.	

4.11	Увођење и успостављање програма стажирања на Правосудној академији	Правосудна академија			Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
4.13	Размена инструктора/предавача с правним факултетима итд.	Правосудна академија Правни факултети			Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
4.14	Заједничке радне групе с правним факултетима и другим релевантним образовним установама (Факултет политичких наука итд.) посвећене развоју мултидисциплинарних специјализованих модела постдипломских студија и специјалистичких курсева	Правосудна академија			Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	
4.15	Успостављање сарадње са Академијом наука и другим научнообразовним институцијама у циљу унапређења квалитета рада и програма Академије	Правосудна академија Академија наука	Половина 2017		Формирана заједничка консултативна радна група у циљу размене искустава и унапређења рада и програма Правосудна академија оспособљена да ради пуним капацитетом.	